



Mineral Deposits Limited

DECLARATION DE LA POLITIQUE DE DURABILITE

MDL EST UNE SOCIETE D'EXPLORATION, D'EXPLOITATION ET DE TRAITEMENT DE MINERAIS QUI EFFECTUE DES OPERATIONS A L'ECHELLE INTERNATIONALE. NOTRE OBJECTIF EST DE RESPECTER LES PRINCIPES D'UN DEVELOPPEMENT DURABLE ET DE PAR NOTRE PRESENCE DANS LES DIFFERENTS SECTEURS, NOUS SOUHAITONS AVOIR UN IMPACT SOCIAL SIGNIFICATIF ET DURABLE.

Nous nous engageons à développer et à maintenir un système de gestion intégré qui respecte les conditions des normes suivantes:

- AS/NZS ISO14001 (2004)** Systèmes de gestion environnementale -spécifications avec conseils d'usage
- AS/NZS 4801 (2001)** Système de gestion de la santé et de la sécurité au poste de travail des employés – spécifications avec conseils d'usage
- AS/NZS 4360 (2004)** Gestion des risques
- Niveaux de Performance** Société Financière Internationale (IFC). Normes de performance et principes Equateur

En outre, pour atteindre notre objectif nous allons:

- Nous conformer totalement à la législation appropriée et aux autres exigences.
- Identifier les risques liés au projet et mettre en pratique les mesures d'atténuation et d'amélioration des programmes.
- Mettre en œuvre les options de bonnes pratiques pour minimiser la pollution et les autres impacts négatifs potentiels dérivant des opérations et activités.
- Consulter et établir des partenariats avec les autorités compétentes, le personnel, les communautés environnantes, les différents groupes d'intérêt et les employés, afin d'identifier l'approche la plus efficace à adopter en vue de minimiser les impacts défavorables et améliorer la productivité.
- Identifier les besoins en formation et élaborer une matrice de formation et de développement pour tous les postes
- Dispenser des formations adéquates aux dirigeants, au personnel et aux sous traitants afin qu'ils puissent jouer pleinement leur rôle.
- Développer et mettre en oeuvre des objectifs et des cibles pour accompagner cette politique.
- Mettre en application des programmes d'audit et passer en revue de façon régulière les aspects du système de gestion et des procédures documentées.
- Promouvoir une culture de la responsabilité personnelle liée à la sécurité et à l'environnement.

Nous sommes engagés à respecter les principes de développement durable

Le Directeur General

Jeff Williams
Avril 2007